



**DRŽAVNOTOŽILSKI SVET**



Trg OF 13, 1000 LJUBLJANA

Tel.: 01 434 19 63

E-pošta: dts@dt-rs.si

*Številka:* Dts 5/15-12

*Datum:* 27. 10. 2016

Državnotožilski svet (v nadaljevanju: Svet) je na svoji 64. seji dne 27. 10. 2016 na podlagi petega odstavka 32. člena in petnajste alineje prvega odstavka 102. člena Zakona o državnem tožilstvu (Uradni list RS, št. 58/11 in nadaljnji; ZDT-1) ter drugega odstavka 14. člena Poslovnika Državnotožilskega sveta (Uradni list RS, št. 35/2016; Poslovnik) sprejel naslednja

## **MERILA, METODE IN PRAVILA ZA PREIZKUS STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI IN DRUGIH SPOSOBNOSTI KANDIDATOV ZA DRŽAVNE TOŽILCE**

### **1. člen (vsebina Meril, metod in pravil)**

S tem aktom (v nadaljevanju: Merila, metode in pravila) se podrobneje opredeljujejo merila in metode za preizkus strokovne usposobljenosti in drugih sposobnosti kandidatov ter pravila za opravljanje preizkusov in razgovorov s kandidati zaradi oblikovanja mnenja o predlogih za imenovanje državnih tožilcev.

### **2. člen (namen Meril, metod in pravil)**

Z Merili, metodami in pravili se zagotavlja dostopnost razpisanih prostih mest državnih tožilcev pod enakimi pogoji za vse kandidate z namenom, da se zagotovi izbira kandidata, ki najbolj izpolnjuje zakonsko določene kriterije. Merila, metode in pravila se smiselno uporabljajo za odločanje o drugih kadrovske zadevah, pri katerih je treba opraviti izbiro med več kandidati.

### **3. člen (merila)**

Svet mnenje o primernosti za imenovanje z razvrstitvijo kandidatov v postopkih za imenovanje državnih tožilcev (v nadaljevanju: mnenje) oblikuje na podlagi meril iz tretjega in petega odstavka 18. člena ter prvega in drugega odstavka 28. člena Zakona o sodniški službi (Uradni list RS, št. 19/24 in nadaljnji; ZSS) v zvezi z 28. členom ZDT-1, s smiselno uporabo Meril za kakovost dela državnih tožilcev za oceno državnotožilske službe ter meril, določenih s tem aktom.

#### **4. člen (metode)**

Pri oblikovanju mnenja Svet lahko uporablja naslednje metode za preizkus in ugotavljanje strokovne usposobljenosti in drugih sposobnosti kandidatov za prosta mesta državnih tožilcev:

- seznanitev s podatki iz prejetega razpisnega gradiva (30. člen ZDT-1),
- seznanitev z dokončnim mnenjem vodje državnega tožilstva (31. člen ZDT-1),
- preizkus strokovnega znanja, osebnostnih lastnosti, sposobnosti in veščin,
- psihološki preizkus in
- razgovor s kandidati.

Za kandidate, ki že opravljajo ali so opravljali funkcijo državnega tožilca, se Svet seznani s pravnomočnimi ocenami državnotožilske službe.

V primeru večjega števila kandidatov se izbirni postopek lahko opravi v več fazah tako, da se kandidati postopoma izločajo. V takem primeru Svet določi metode, ki se uporabijo v posamezni fazi postopka in merila za izločanje na podlagi uporabljenih metod.

#### **5. člen (preizkus)**

Svet lahko za ugotovitev, kateri od prijavljenih kandidatov najbolj izpolnjujejo merila, odloči, da kandidati opravijo preizkuse strokovnega znanja, osebnostnih lastnosti, sposobnosti in veščin, ki so potrebne za opravljanje državnotožilske službe, ter psihološke preizkuse.

Svet odredi enega ali več preizkusov, če na podlagi podatkov iz razpisnega gradiva in prejetih mnenj vodje državnega tožilstva, na katero bo državni tožilec imenovan, presodi:

- da je to potrebno za ocenitev znanja, lastnosti, sposobnosti in veščin za opravljanje državnotožilske službe na razpisanem državnotožilskem mestu in
- da ni mogoče pričakovati, da bi potrebni dodatni objektivni podatki za odločitev lahko bili pridobljeni zgolj z razgovorom.

Odločitev o opravljanju preizkusov iz prejšnjega odstavka Svet sprejme s sklepom, v katerem določi:

- vrsto preizkusov, ki se bodo opravljali,
- način opravljanja preizkusov,
- vsebino preizkusov,
- način ocenjevanja,
- imenuje člane Sveta, ki bodo pripravili in ocenili preizkuse oziroma za to nalogo določi zunanjega izvajalca, ki je strokovnjak za določeno vrsto preizkusa.

Zavrnitev udeležbe pri preizkusu, izostanek s preizkusa brez opravičenega razloga ali neupravičen odstop po pričetku opravljanja preizkusa, se upošteva z ugotovitvijo, da kandidat strokovnega znanja, osebnostnih lastnosti, sposobnosti in veščin, ki so se preizkušale, ni izkazal.

## **6. člen (opravljanje preizkusa)**

Kandidati morajo biti o vrsti in načinu preizkusa, ki se bo opravil, obveščeni tako, da vabilo z navedeno vsebino ter časom, krajem in načinom izvajanja preizkusa prejmejo najmanj osem dni pred dnevom preizkusa.

Vsi preizkusi se praviloma opravijo v prostorih državnega tožilstva pod nadzorom, ki ga izvajajo za posamezni preizkus določeni člani Sveta in po potrebi še druga oseba, ki jo pooblasti Svet.

Posamezni preizkus lahko traja, glede na vrsto in obseg vprašanj ali nalog, do ene ure, skupaj pa v enem dnevu največ 3 ure.

Vsi preizkusi se opravljajo na podlagi vnaprej pripravljenega gradiva, ki je do zaključka ocenjevanja anonimizirano.

Kandidati lahko pri preizkusih uporabljajo veljavno državnotožilsko in kazenskopravno zakonodajo, preizkus opravljajo samostojno brez pomoči drugih oseb, ne smejo pa imeti pri sebi in uporabljati telekomunikacijskih naprav.

Vsa gradiva pisnih preizkusov pregleda in oceni eden ali več članov Sveta, določenih s posameznimi sklepi Sveta, pregledajo pa jih lahko vsi člani Sveta.

V primeru opravičenega razloga odsotnosti ali odstopa se na predlog posameznega kandidata, ki mora biti vložen najkasneje pred zaključitvijo preizkusa, preizkus opravi v najkrajšem možnem času z enakimi ali primerljivimi nalogami. V kolikor kandidat na slednjega ne pristopi, nima možnosti ponovnega opravljanja preizkusa.

V primeru kršitev določil tega člena kandidatu ni dovoljeno nadaljevati preizkusa in se šteje, da preizkusa ni opravil.

## **7. člen (psihološki preizkus)**

Psihološki preizkus se opravi zaradi ugotavljanja osebnostnih lastnosti kandidata za opravljanje državnotožilske funkcije pri prepoznavanju in reševanju moralnih dilem pri opravljanju državnotožilske službe.

## **8. člen (uporaba podatkov in ugotovitev preizkusa)**

Podatki in ugotovitve preizkusa so namenjeni razjasnitvi in dopolnitvi ugotovitev, pridobljenih z drugimi metodami presoje strokovne in osebne usposobljenosti ter drugih sposobnosti kandidatov, za strukturiranje razgovora s kandidati in za oblikovanje mnenja Sveta.

Sodelujoči v preizkusnem postopku so dolžni varovati tajnost preizkusov.

Za vse člane Sveta, delavce strokovne službe Sveta in zunanje izvajalce velja obveznost

varovanja tajnosti gradiva za pisne preizkuse in pisnih preizkusov ter zagotovitve vseh ukrepov, ki nepooblaščenim osebam onemogočijo dostop do tega gradiva.

## **9. člen (razgovor s kandidati)**

Razgovor se lahko opravi za oblikovanje mnenja o primernosti za imenovanje z razvrstitvijo kandidatov na vsa razpisana državnotožilska mesta.

Svet z razgovorom ugotavlja izpolnjevanje naslednjih meril:

1. v okviru kriterija delovnih sposobnosti in strokovnega znanja:
  - sposobnosti ustnega izražanja,
  - sposobnosti analitičnega razmišljanja in
  - obsega strokovnega znanja s področja dela državnega tožilca;
2. v okviru kriterija osebnostnih lastnosti – odgovornost, zanesljivost, preudarnost, doslednost, vztrajnost, osebni pogum, upoštevanje načel iz Kodeksa državnotožilske etike ter poznavanje in obvladovanje korupcijskih tveganj;
3. v okviru kriterija socialnih veščin – komunikacijske spretnosti in spretnosti obvladovanja konfliktnih situacij in
4. v okviru kriterija sposobnosti opravljanja nalog vodstvenega mesta – izpolnjevanje zahtev, značilnih za opravljanje nalog vodstvenega mesta, izkušnje in načrte kandidata.

## **10. člen (izvedba razgovora)**

Na razgovor se kandidate povabi pisno, praviloma na isti dan, tako da vabilo prejmejo najmanj osem dni pred dnem razgovora.

Razgovor poteka na podlagi uvodne osebne predstavitve kandidata, ki lahko razloži svoje prednosti za razpisano prosto mesto, ter vprašanj, ki jih zastavljajo predsednik Sveta, člani Sveta in generalni državni tožilec RS.

Svet lahko s kandidati opravi strukturirani razgovor, pri katerem kandidat odgovarja na vprašanja s področja splošnega poznavanja delovanja državnega tožilstva, izvrševanja pristojnosti državnotožilskega mesta, za katero se vodi postopek, ter na vprašanja s področja etike in integritete.

Izhodiščna vprašanja za strukturiran razgovor iz navedenih sklopov pripravi predsednik Sveta in so enaka za vse kandidate.

V primeru zavrnitve razgovora ali neupravičene odsotnosti z razgovora se šteje, da kandidat sposobnosti in lastnosti, ki so se z razgovorom preizkušale, ni izkazal.

V primeru opravičene odsotnosti se za posameznega kandidata na njegov obrazložen predlog, ki mora biti podan najkasneje do pričetka razgovora, razgovor opravi posebej v najkrajšem možnem času. V kolikor kandidat na razgovor ne pristopi, nima možnosti ponovnega

razgovora.

### **11. člen** **(merila za ocenjevanje pri preizkusu in razgovoru)**

Pri ocenjevanju odgovorov na vprašanja in naloge pri preizkusih (razen psihološkem) se upoštevajo naslednja splošna merila:

1. sposobnost dojetanja (razumevanja) ključnih dilem, na katere je vprašanje osredotočeno, in tudi možnih širših vidikov, ki jih izhodiščna tema daje za oblikovanje odgovora na vprašanje ali za rešitev naloge;
2. vsebinska skladnost (relevantnost) odgovora glede na izhodiščno tezo in zastavljeno problematiko;
3. obseg in kakovost v odgovore vključenih podatkov (pridobljenega znanja) iz veljavnih predpisov, teorije, judikature ter na podlagi izkazane pravne in splošne razgledanosti, vključno s sposobnostjo ponazoritve stališč s konkretnimi ali hipotetičnimi primeri;
4. inovativnost (ustvarjalnost) odgovora glede na uveljavljeno pravno ureditev, obstoječo prakso in običajne rešitve;
5. preglednost strukture odgovora, logična notranja skladnost in razumljivost odgovora ter ustreznost razporeditve predstavljene vsebine.

Glede na področje, vsebino in naravo posameznega vprašanja ali naloge se upošteva tudi pravilnost odgovora ali predstavljenega stališča v okviru veljavnih pravnih virov in ustaljene sodne oziroma državnotožilske prakse.

Ocena preizkusov je lahko opisna ali številčna in se, skupaj z oceno razgovora in ugotovitev, pridobljenih z uporabo drugih metod, ustrezno upošteva pri oblikovanju mnenja Sveta o predlogih za imenovanje državnih tožilcev.

### **12. člen**

Če je hkrati ali v krajšem časovnem obdobju razpisanih več prostih mest državnih tožilcev pri različnih državnih tožilstvih, Svet lahko sklene, da se preizkusi in razgovori opravijo za vse kandidate enotno, upoštevajo pa pri oblikovanju mnenja za vsako razpisano mesto posebej.

### **13. člen**

Kandidati imajo po izdaji pisnega mnenja pravico do vpogleda v gradivo in ocene lastnih preizkusov ter preizkusov za tiste kandidate, ki so bili razvrščeni na mesta, ki omogočajo imenovanje, razen gradiva in ocene psihološkega preizkusa.

### **14. člen**

Če v tem aktu ni drugače določeno, se v postopku za oblikovanje mnenja o kandidatih za državnotožilsko mesto uporabljajo določbe Poslovnika Sveta.

## **15. člen**

Ta Merila, metode in pravila se objavijo na spletni strani Sveta.

Ta Merila, metode in pravila se uporabljajo za podajo mnenja v postopkih za imenovanje, v katerih je Svet prijave kandidatov, razpisno gradivo in mnenja vodje državnega tožilstva prejel po uveljavitvi teh Meril, metod in pravil.

Ta Merila, metode in pravila začnejo veljati naslednji dan po objavi.

Boris Ostruh  
predsednik Državnotožilskega sveta

Objavljeno na spletni strani Državnotožilskega sveta dne 7. 11. 2016.